

ACCORDO SINDACALE

L'anno 2018 il giorno 16 del mese di ottobre, presso il Centro Servizi Culturali S. Chiara di Trento, Via S. Croce, 67

TRA

Il Centro Servizi Culturali S. Chiara di Trento (Ente), rappresentata dal Presidente Vicario Bassetti Enzo

E

le Rappresentanze Sindacali (OOSS), nelle persone di Massimo Zanlucchi assistito dalla Signora Claudia Loro della Cgil e Salvatore Finocchiaro assistito dal Signor Alan Tancredi della UIL

è stato stipulato il seguente accordo sindacale sulle seguenti materie:

a) Premio flessibilità mensile

A partire dal gennaio 2018 il premio flessibilità mensile, corrisposto al personale tecnico assunto con contratto a tempo indeterminato, viene aumentato ad € 350,00 mensili lordi. Tale importo non avrà alcuna incidenza sugli istituti retributivi diretti ed indiretti di legge e di contratto e pertanto non sono computabili nelle varie voci di retribuzione diretta e differita, ivi compreso il T.F.R.

b) Premio flessibilità orario

A partire dal gennaio 2018 il premio flessibilità orario, corrisposto al personale tecnico assunto con contratto intermittente a tempo indeterminato, viene aumentato ad € 2,07 orari lordi. Tale importo non avrà alcuna incidenza sugli istituti retributivi diretti ed indiretti di legge e di contratto e pertanto non sono computabili nelle varie voci di retribuzione diretta e differita, ivi compreso il T.F.R.

c) Servizi tecnici su piazza

L'indennità aggiuntiva di cui al punto IX dell'accordo di 2° livello del 26 aprile 2014, che qui s'intende interamente riportato, stabilità in € 37,00 a giornata, a partire dall'anno 2018 verrà riconosciuta per i seguenti interventi:

- Tecnico su piazza (richiesta compagnie terze)
- Tecnico su piazza scheda tecnica (organizzatori terzi)
- Tecnico montaggio e smontaggio conchiglia acustica
- Servizio esecuzione spettacolo (ad esempio: tecnico macchinista che opera all'interno di uno spettacolo - tecnico che opera all'interno dello spettacolo per le luci e per situazioni audio complesse- eventi CSCSC)

d) Buoni pasto

Dal mese successivo della firma del presente Accordo, il buono pasto di cui al punto VII dell'accordo di 2° livello del 26 aprile 2014, è stabilito in 6,00 €.

e) Spese di trasporto

Si conferma il rimborso parziale da parte dell'Ente, fino ad € 70,00, delle spese sostenute direttamente dai dipendenti per l'acquisto di abbonamenti personali al trasporto pubblico locale, regionale ed interregionale.

Il rimborso avverrà previa presentazione del giustificativo della spesa sostenuta.

f) Banca ore

Dal mese di settembre 2018 Le ore di straordinario e/o supplementari prestate, verranno accantonate in banca ore BdO aumentate della percentuale di maggiorazione prevista dal CCNL (es. per un'ora di straordinario diurno verrà accantonato in banca ore 1,30)

Roberto Marini

B

[Signature]

J G

g) Pausa cena

Si prevede un'interruzione di un (1) ora per la consumazione del pasto tra le ore 13.00 e le ore 14.00 e di 45 minuti tra le ore 18.25 e le ore 19.55. L'interruzione è soggetta a timbratura.

Per la sola consumazione serale, è consentito derogare all'interruzione sopra prescritta garantendo la continuità operativa del palcoscenico da parte delle compagnie ospiti. In questo caso il personale tecnico avrà comunque diritto all'utilizzo del buono pasto, ma decadranno le compensazioni previste dall'art. 44 comma 11 del vigente CCNL Teatri.

h) Lavoro intermittente

le parti concordano che con le figure professionali con contratto intermittente di cui all'art. 13 punto 2 del vigente CCNL Teatri Stabili "per prestazioni finalizzate esclusivamente al montaggio e smontaggio", potranno essere utilizzate anche in lavorazioni di assistenza e manutenzione tecnica.

i) Smart working (lavoro agile)

Con riferimento alla L. 81/2017 "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato" e all'art. 25 del D.Lgs 80/2015, con cui è stato previsto, in via sperimentale per il triennio 2016-2018, un apposito stanziamento per favorire la stipula di contratti di secondo livello con cui introdurre o migliorare la conciliazione tra vita professionale e privata, tra l'Ente e le OOSS viene concordato di avviare un confronto sulla possibilità di introdurre, in via sperimentale, lo Smart Working (lavoro agile). Attraverso tale sperimentazione si intende riconoscere ai lavoratori/trici interessati maggiore flessibilità nella scelta dell'orario di lavoro e del luogo in cui viene svolta la prestazione lavorativa. Le parti concordano che lo Smart Working (S.W.) non costituisce una nuova forma di rapporto di lavoro ma una diversa modalità di svolgimento della prestazione di lavoro subordinato, ne si configura come telelavoro.

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

- 1) A partire dal mese di ottobre 2018 e fino al 31 dicembre 2019, è avviata una sperimentazione che potrà riguardare n. 3 lavoratori/trici per l'introduzione dello S.W.. l'adesione sarà su base volontaria e sarà subordinata all'autorizzazione da parte della Direzione. In caso di richieste superiori a quelle stabilite si procederà a stilare una graduatoria di accesso che terrà conto dei seguenti criteri:

- Figli minori
- Persone non autosufficienti
- Problemi di salute
- Disabilità
- Stato di gravidanza
- Distanza casa lavoro

Dopo il periodo sperimentale le parti s'incontreranno per verificare la possibilità di portare a n. 5 lavoratori/trici interessati allo S.W.

- 2) L'attuazione dello S.W. non determina una variazione della sede di lavoro
- 3) Con i dipendenti autorizzati allo svolgimento dello S.W. verrà stipulato un accordo individuale ai sensi degli artt. 18 e ss della L. 81/2017
- 4) Lo S.W. potrà essere richiesto dai lavoratori/trici con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, il cui ruolo e le mansioni non risultino incompatibili con lo svolgimento della prestazione lavorativa al di fuori della sede di lavoro. In via sperimentale potranno accedere allo S.W. i dipendenti dei seguenti uffici:
 - Amministrativo
 - Segreteria artistica
 - Comunicazione
 - Sale e servizi
- 5) La prestazione in S.W. potrà essere svolta:
 - dalla propria residenza o altra dimora comunicata all'azienda
 - da altro luogo specificato nell'accordo individuale
- 6) orario di lavoro:
 - lo S.W. potrà essere effettuato soltanto durante l'orario di lavoro diurno compreso fra le ore 7.30 e 19.30 dei giorni feriali e comunque non potrà superare i limiti previsti



- dalla normativa in tempo vigente. Al di fuori dell'orario stabilito il lavoratore/trice potrà disconnettersi dal sistema operativo e non rispondere alle mail e al telefono
- nelle giornate lavorative svolte in regime di S.W. è espressamente escluso il ricorso a prestazioni di lavoro aggiuntive rispetto al proprio orario
- 7) E' riconosciuta all'ente e al lavoratore/trice la possibilità di recedere dal contratto di S.W., prima dell'eventuale scadenza per giustificato motivo, con un preavviso minimo di 30 giorni. IL giustificato motivo che legittima le parti al recesso si verifica nelle seguenti ipotesi:
 - Adibizione del dipendente ad altre mansioni incompatibili con lo S.W.
 - Comportamento del dipendente contrario alle direttive dell'ente e/o e/o a quanto convenuto nell'accordo individuale
 - Motivate esigenze del lavoratore/trice e che riguardano la sfera personale e familiare
 - 8) L'Ente fornirà gli strumenti informatici necessari per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità S.W.
 - 9) Nello svolgimento della prestazione lavorativa in modalità S.W., il comportamento del lavoratore/trice dovrà essere sempre improntato a principi di correttezza e buona fede.
 - 10) Il dipendente in S.W. non determina alcun mutamento delle mansioni e mantiene il diritto al normale trattamento normativo e retributivo.
 - 11) Le parti convengono che i lavoratori in S.W. mantengono il diritto all'erogazione del buono pasto e dei trattamenti economici previsti dalla tipologia contrattuale del CCNL Teatri Stabili e dai contratti integrativi aziendali vigenti.
 - 12) I periodi di lavoro effettuati in S.W. concorrono alla maturazione del Premio di Risultato
 - 13) Ai dipendenti in S.W. si applicano i diritti sindacali previsti dalla L. 300/1970, nonché quanto previsto dagli accordi in materia
 - 14) In tema di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, l'Ente dovrà fornire ai dipendenti interessati un'informativa sui rischi generici e sui rischi specifici connessi all'effettuazione della prestazione lavorativa in modalità S.W. Il lavoratore/trice ha l'obbligo di applicare correttamente le direttive dell'ente e deve utilizzare le apparecchiature fornite in conformità alle istruzioni ricevute. In caso d'infortunio durante la prestazione in A.W. il lavoratore/trice dovrà immediatamente avvisare l'Ente fornendo i dati indispensabili per effettuare le denunce del caso.
 - 15) Su richiesta di una delle parti saranno possibili incontri di verifica, in merito alle normative sulla sicurezza, l'andamento progettuale e sui risultati conseguiti dalla sperimentazione.

j) Anticipo tfr

Fermo restando le ipotesi previste dalla Legge 297/1982, ogni lavoratore/trice potrà richiedere l'anticipo del tfr per due volte nel corso della vita lavorativa presso l'Ente

k) Stabilizzazione contratti intermittenti a tempo indeterminato

A partire dal 1 settembre 2018 i contratti intermittenti a tempo indeterminato vengono trasformati in contratti a tempo indeterminato pieno

l) Armonizzazione accordo di 2 livello del 26 aprile 2014 con nuovo CCNL e presente accordo

Attività fuori sede Punto 7.2 attività fuori sede

La diaria prevista per la trasferta, viene prevista in € 107,00 giornaliera (ex 95,00)

Parte economica III premio flessibilità mensile

Vedi punto a) presente accordo

Parte economica IV premio flessibilità orario

Vedi punto b) presente accordo

Parte economica VII buoni pasto

Vedi punto d) presente accordo

Parte economica VIII abbonamento trasporto pubblico



Vedi punto e) presente accordo

Parte economica IX servizi tecnici su piazza

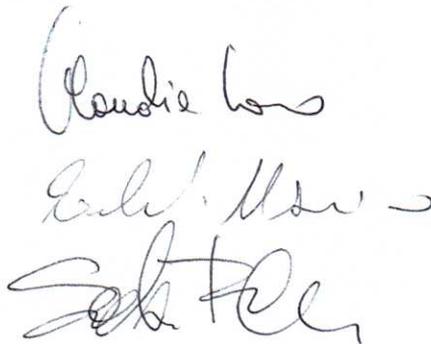
Vedi punto c) presente accordo

Il contratto avrà durata fino al 31/12/2019

Centro Servizi Culturali S. Chiara



Cgil



Uil

